

PROTOCOL DE TRANSPARÈNCIA I BON GOVERN

La transparència com a paradigma i valor transversal de la societat i com a compromís ètic del respecte a la igualtat de totes les persones i la seguretat jurídica, i com a afirmació de la neutralitat institucional, així com de la publicitat, veracitat i claredat de la informació corporativa, ha de ser expressament garantida pels òrgans de govern i la gerència de l'Associació Catalana per a l'Arbitratge ACA-TAB, en especial en els àmbits següents:

- a) l'organització institucional i l'estructura administrativa;
- b) les decisions i actuacions, llevat de les que estan sotmeses al deure de confidencialitat propi dels casos concrets dintre dels expedients d'arbitratge;
- c) la gestió econòmica, comptable i pressupostària;
- d) els conflictes d'interessos de les persones físiques que componen els òrgans de govern, dels àrbitres i dels empleats;
- e) els contractes i convenis;
- f) les dades estadístiques.

El present protocol, que es compon de quinze clàusules, fixa les pautes de transparència i bon govern del TAB.

PRIMERA.- Dins dels 30 dies següents al seu nomenament totes les persones físiques que integren la Junta Directiva i que integren el TAB enviaran a la gerència un llistat complert on constin, a efectes de possibles conflictes d'interès:

- a) tots els càrrecs públics o privats que ostenten o hagin ostentat en els darrers dos anys;
- b) el nom o raó social de totes les persones jurídiques de les que siguin administrador o soci i el seu objecte social.

El mateix llistat es remetrà a la gerència per part de tot el personal laboral dintre dels 30 dies següents a la seva contractació.

SEGONA.- Els noms i cognoms de totes les persones que integren els òrgans de l'Associació, l'organigrama, l'organització institucional i l'estructura laboral-administrativa es faran públics al portal corporatiu i es mantindran permanentment actualitzats.

TERCERA.- El llistat d'àrbitres del TAB, que es mantindrà permanentment actualitzat, es farà públic al portal corporatiu.

QUARTA.- Les funcions i els noms i cognoms dels integrants de totes les comissions de l'Associació es faran públics al portal corporatiu i es mantindran permanentment actualitzats.

CINQUENA.- El text dels estatuts, del/s reglament/s, dels annexes al/s reglament/s i de les tarifes del TAB, que es mantindran permanentment actualitzats, es faran públics al portal corporatiu.

SISENA.- Tots els protocols, com el present, que siguin aprovats per la Junta Directiva, es faran públics al portal corporatiu i es mantindran permanentment actualitzats.

SETENA.- Tots els convenis signats per l'Associació es relacionaran al portal corporatiu, fent-hi constar el nom o raó social de les entitats signants, l'objecte o finalitat del conveni, la data de la seva signatura i la vigència del conveni.

VUITENA.- L'Associació mantindrà operativa una bústia presencial i una altra al portal corporatiu, a les quals qualsevol persona pugui formular queixes o denúncies, anònimes o no, adreçades a la Junta Directiva.

NOVENA.- Els òrgans de govern de l'Associació i la gerència garantiran en tot moment l'accés públic a la informació esmentada en aquest protocol i el dret a cercar i sol·licitar informació complementària i a rebre resposta fonamentada.

DESENA.- Els òrgans de govern de l'Associació i la gerència garantiran en tot moment l'accés restringit dels àrbitres, els lletrats amb representació acreditada i les parts a tota la informació relativa als expedients d'arbitratge en els que siguin persones interessades i el dret a cercar i sol·licitar informació complementària i a rebre resposta fonamentada. Els ponents tindran accés a tots els expedients en tràmit, llevat d'aquells en els que tinguin conflicte d'interès.

ONZENA.- Les persones físiques que integren els òrgans de l'Associació i l'estructura laboral-administrativa, pel fet d'acceptar el càrrec o la contractació laboral es comprometen a:

- a) exercir la seva activitat amb la màxima diligència i amb ple respecte a la normativa reguladora de les incompatibilitats i conflictes d'interessos;
- b) abstenir-se de dur a terme qualsevol activitat que pugui col·lidir amb els interessos de l'Associació;
- c) no admetre cap regal o servei que vagi més enllà dels usos habituals, socials i de cortesia, que fos lliurat per raó del seu càrrec o lloc de treball a l'Associació.

DOTZENA.- No podran actuar com a representants o en defensa dels interessos d'una de les parts de l'arbitratge les persones que formin part del TAB o de la Junta Directiva de l'Associació en la qual s'integra el TAB.

TRETZENA.- Si qualsevol de les persones que integren el TAB té algun interès en el litigi sotmès a arbitratge o alguna relació amb les parts, quedarà afectada d'incompatibilitat per participar en les decisions que es refereixin a l'esmentat litigi.

CATORZENA.- Les persones que formen part del TAB o de la Junta Directiva de l'Associació en la qual s'integra el TAB s'obliguen a mantenir la confidencialitat de totes les deliberacions de les reunions i audiències a les quals assisteixen en exercici del seu càrrec, així com de tota quanta informació i documentació examinin.

QUINZENA.- El TAB es regirà, quant a les seves convocatòries, reunions, funcionament, presa de decisions, règim d'incompatibilitats i règim sancionador, per les mateixes regles que s'estableixin en els estatuts per a la Junta de Govern de l'associació en la qual s'integra.



Aquest protocol, aprovat el 6 de juliol de 2022 i modificat el 18 d'abril de 2024, ha estat revisat en la Junta Directiva el 20 de novembre de 2025.